



## قرارداد پخت و سرو غذا

این قرارداد فی ما بین شرکت صنایع سیمان گیلان سبز به نمایندگی آقایان، سعید کریمی نژاد به سمت مدیر عامل و سید مهدی حسینی ابراهیم آباد به سمت رئیس هیئت مدیره و شماره ثبت ۴۴۶، کد اقتصادی شماره ۴۱۱۱۸۶۹۳۸۷۳ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۳۶۳۴۴۳ به نشانی: استان گیلان، شهرستان سیاهکل، دیلمان، جنب روستای گولک، کارخانه صنایع سیمان گیلان سبز، به شماره تلفن ۰۱۳۴۲۴۸۸۳۴۹ بعنوان "کارفرما" از یک طرف و شرکت ..... با شماره ثبت ..... و شناسه ملی ..... به نمایندگی آقای ..... به سمت ..... و به نشانی: ..... کدپستی ..... : ..... و شماره همراه: ..... که منبعت در این قرارداد «پیمانکار» نامیده می شود از طرف دیگر مطابق با مقررات و شرایطی که در اسناد و مدارک این قرارداد درج شده است منعقد گردید و طرفین حسب تعهد خود ملزم به اجرای آن شدند.

### ماده ۱- موضوع قرارداد:

پخت و سرو (توزیع) انواع غذای گرم مورد تقاضای کارفرما به میزان تقریبی (روزانه ۱۶۰ پرس ناهار و ۷۰ پرس شام) برای ایام عادی سال به شرح جداول ۱ و ۲ پیوست قرارداد که جزء لاینفک این قرارداد میباشند و برای ایام ماه مبارک رمضان (افطاری و سحری) در محل سالن غذاخوری کارخانه کارفرما و بر اساس برنامه غذایی ارائه شده . تبصره ۱: پیمانکار بر اساس نیازهای کارفرما، از هر نظر و هر لحاظ بر کیفیت و کمیت غذای گرم موضوع قرارداد وقوف کامل داشته و با علم و آگاهی به موضوع مبادرت به انعقاد این قرارداد نموده لذا اظهار عدم اطلاع از شرایط موجود از سوی پیمانکار در این خصوص به هیچ وجه مسموع نخواهد بود و پیمانکار طبق چک لیست پیوست روزانه مورد ارزیابی قرار گرفته و صورت وضعیتهای ایشان با توجه به آن مورد بررسی و تأیید قرار می گیرد . تبصره ۲: در طول مدت قرارداد تعداد سرو غذای تحویلی ممکن است به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) روزانه و با تأیید مدیر کارخانه افزایش یا کاهش داشته باشد، که میبایست نسبت به تأمین آن اقدام گردد. تبصره ۳: برنامه غذایی ( که ماهیانه ارایه میگردد ) روزهای کارکرد بر اساس گزارش ناظرین و راهبران اجرایی ( کمیته نظارت ) قرارداد خواهد بود و پیمانکار ملزم به رعایت کامل آن در طول مدت قرارداد می باشد . تبصره ۴: تحویل غذا از سوی پیمانکار در قبال ژتونهایی است که پرسنل از طریق دستگاه ژتون دریافت و ارائه می نمایند در غیر اینصورت در صورت وضعیتها لحاظ نخواهد شد.

### ماده ۲- مدت قرارداد:

زمان اجرای این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ تعیین می گردد. تبصره ۵: در صورت نیاز کارفرما، پیمانکار موظف است به مدت دو (۲) ماه پس از انقضای قرارداد و تا تعیین پیمانکار جدید با کلیه شرایط و قیمتتهای مندرج در این قرارداد به کار خود ادامه دهد .

### ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ برآوردی قرارداد یکساله حدوداً ..... ریال به حروف ( ..... ) مبلغ برآوردی قرارداد یکساله حدوداً ..... ریال در مقابل اجرای کامل مفاد قرارداد براساس لیست غذای گرم به شرح ذیل:



۳-۱: به ازای پخت و سرو و توزیع تعداد ۲۳۰ پرس غذای گرم روزانه (۱۶۰ پرس نهار و ۷۰ پرس شام) و برای ۳۰ روز کارکرد در ماه به طور تقریبی .

۳-۲: مبلغ میانگین پخت و سرو و توزیع هر پرس غذا (ناهار و شام) معادل ..... ریال ( ..... )  
ریال (ناخالص) میباشد.

۳-۳: در پایان هر ۱۰ (ده) روز میبایست فاکتور رسمی و صورت وضعیت از طرف پیمانکار برای کارفرما ارسال گردد که پس از تأیید کمیته نظارت، مدیر کارخانه و مدیر عامل بعد از پانزده روز در وجه پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۶: ملاک محاسبه پرداختها به پیمانکار در مورد پخت و سرو غذا، بر اساس تعداد پرسهای توزیع شده و صورت وضعیتهای تأیید شده از سوی کمیته نظارت خواهد بود که در صورت کاهش و یا افزایش در توزیع و سرو آنها، مبلغ قرارداد نیز به همان نسبت کاهش و یا افزایش خواهد یافت.

تبصره ۷: مبلغ واحد به ازای پخت و توزیع هر پرس در طول مدت اجرای قرارداد تحت هیچ شرایطی تغییر نخواهد یافت.

تبصره ۸: تعداد پخت و سرو غذاها در وعده های نهار و شام و همچنین برنامه غذایی روزهای کارکرد، تعطیلات (رسمی و قراردادی) بر اساس گزارش ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد خواهد بود و پیمانکار ملزم به رعایت کامل آن در طول مدت قرارداد می باشد.

تبصره ۹: با توجه به اینکه پخت و سرو و توزیع غذا مستلزم اجرای عملیات تأمین آن می باشد، پیمانکار موظف است به تعداد غذای تأمین شده، اقدام به توزیع آن در قبال اخذ ژتون از پرسنل نماید که در پایان هر ماه صورت وضعیت توزیع از سوی وی ارائه و پس از تأیید کتبی ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد، کسر کسور قانونی و سایر کسور در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد.

## ماده ۴- کسورات:

۴-۱: از هر صورت وضعیت پیمانکار ۱۶.۶۷٪ بابت علی الحساب حق بیمه به انضمام آخرین صورت وضعیت پیمانکار موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی نزد کارفرما باقی خواهد ماند و پس از اخذ مفاصاحساب بیمه و ارائه آن به کارفرما، مبالغ اشاره شده قابل باز پرداخت به پیمانکار خواهد بود.

۴-۲: کسر هرگونه جرائم احتمالی .

۴-۳: کسر خسارات وارد شده به تشخیص کارفرما .

۴-۴: کسر سایر خدمات ارائه شده به پیمانکار .

۴-۵: از هر صورت وضعیت پیمانکار ۱۰٪ بعنوان حسن انجام کار کسر که هر سه ماه با درخواست پیمانکار و تأیید مدیریت کارخانه و تصویب مدیر عامل قابل پرداخت خواهد بود.

## ماده ۵- ایام و ساعات کار رستوران:

۵-۱: رستوران در کلیه روزهای سال فعال بوده و تحت هیچ شرایطی کار رستوران تعطیل نخواهد بود .



۵-۲: رستوران جهت سرو نهار از ساعت ۱۲ لغایت ۱۵ و غذای شام از ساعت ۱۹ تا ساعت ۲۰ باز و ارائه سرویس می نماید.

۵-۳: رستوران جهت سرو افطار از اذان مغرب تا دو (۲) ساعت بعد از اذان مغرب و جهت سرو سحری از دو (۲) ساعت قبل از اذان صبح باید آمادگی سرویس دهی داشته باشد.

## ماده ۶- تعهدات پیمانکار:

۶-۱: پیمانکار موظف می باشد غذای آماده را در مقابل دریافت ژتون غذا از کارکنان که به تاریخ روز و دارای شماره می باشد تحویل کارکنان نماید.

۶-۲: محل پخت و توزیع و سرو غذا، در آشپزخانه و سالن غذاخوری کارفرما بوده و پیمانکار می بایست به هنگام پخت و سرو غذا به میزان کافی پرسنل مجرب (۶ نفر) در اختیار داشته باشد.

۶-۳: پیمانکار مکلف به رعایت دقیق اصول بهداشتی و نظافتی در محل آشپزخانه و سالن غذاخوری بر اساس ضوابط وزارت بهداشت و اصول ایمنی بر اساس ضوابط وزارت کار و تامین اجتماعی می باشد.

۶-۴: پیمانکار باید در انجام کلیه تعهدات خود اصول و اخلاق اسلامی را مدنظر داشته و رعایت نماید.

۶-۵: پیمانکار متعهد می شود سرو غذا را به نحوی برنامه ریزی نماید که ساعت شروع و پایان آن طبق برنامه های تعیین شده کارفرما باشد.

۶-۶: پیمانکار متعهد می شود کلیه وسایل و تجهیزات آشپزخانه متعلق به کارفرما را در پایان قرارداد و برابر لیست صورتمجلس شده بدون هرگونه نقص، کسر و انکسار و زبانه های وارده به لوازم و دستگاه های موجود در آشپزخانه که ناشی از سهل انگاری کارکنان تحت پوشش پیمانکار باشد، عیناً مسترد داشته و خسارت های وارده را بر اساس نظر کارفرما پرداخت و جبران نماید. تشخیص کلیه موارد فوق به عهده کارفرما بوده و این موضوع کاملاً مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد.

۶-۷: تأمین پرسنل مورد نیاز موضوع قرارداد، پرداخت حقوق، دستمزد و حق بیمه تامین اجتماعی و عیدی و پاداش سالیانه، بازخریدی پرسنل و سایر حقوق و مزایای قانونی مانند بن، کمک های غیرنقدی و سایر مواردی که در این بند تصریح نگردیده ولی طبق قوانین کار و تامین اجتماعی پرداخت آنها حالت تکلیفی دارد به عهده پیمانکار و لازم الاجرا می باشد و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی را در مقابل کارکنان پیمانکار نخواهد داشت.

۶-۸: پیمانکار موظف است اصول بهداشتی را در مورد نحوه توزیع غذا، کارگران خود، محیط آشپزخانه، سالن غذاخوری و انبار مواد غذایی و هر محلی که به این مورد اختصاص یافته است رعایت نماید.

۶-۹: پیمانکار متعهد می گردد کلیه کارکنان خود را قبل از استخدام و به کارگیری مورد معاینات کامل پزشکی قرار داده و نسبت به اخذ کارت بهداشت آنان مطابق ضوابط وزارت بهداشت و درمان اقدام نماید. همچنین کارکنان پیمانکار باید خود را ملزم به رعایت بهداشت فردی دانسته و از لباس مخصوص (کلاه، پیراهن، شلوار و پیش بند سفید و دستکش و ماسک و چکمه سفید) استفاده نمایند. کارت بهداشت کلیه پرسنل پیمانکار باید با نصب در تابلوی مخصوص در معرض دید کارکنان کارفرما قرار گیرد.

۶-۱۰: انجام هرگونه عملیات لازم در خصوص نظافت و بهداشت محل کار (رستوران)، ایمنی و حفظ وسایل آشپزخانه شامل سردخانه، اجاق گاز، کباب پز و سایر لوازم به عهده پیمانکار می باشد.



۱۱-۶: پیمانکار موظف می باشد ماست ، سالاد ، ترشی و مواد مشابه تأمین و تهیه شده را در ظروف یکبار مصرف استاندارد سرو نماید .

۱۲-۶: پیمانکار موظف می باشد همکاری های لازم را با ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد و همچنین نمایندگان بهداشت کارفرما داشته باشد. کارشناس بهداشت کارفرما و راهبر اجرایی قرارداد می تواند هر زمانی که صلاح بداند از آشپزخانه ، رستوران و کلیه اقسام رستوران بازدید نمایند. پیمانکار موظف به رعایت دستورالعمل های صادره می باشد.

۱۳-۶: پیمانکار متعهد می گردد که شخصاً ( حداقل هر ده روز یکبار ) در محل کارخانه حضور یابد . ضمناً پیمانکار موظف است طی نامه ای مکتوب نماینده تام الختیار خود را جهت حضور دائم و همه روزه در محل کارخانه معرفی نموده تا بر نحوه پخت و توزیع غذا به لحاظ کمی و کیفی نظارت نماید.

۱۴-۶: پیمانکار حق به کارگیری اتباع بیگانه ، افراد کم سن و سال ، افرادی که دارای کارت پایان خدمت سربازی نمی باشند و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی مستقیم پیمانکار در مراجع ذیصلاح خواهد بود .

۱۵-۶: پیمانکار موظف است الزامات ایمنی ، بهداشت و زیست محیطی ( HSE ) (پیوست شماره ۳) را پس از مطالعه ، تکمیل و آنرا امضاء و مهر نماید .

۱۶-۶: پیمانکار ضمن امضاء قرارداد عدم افشاء پیوست که جزء لاینفک قرارداد می باشد متعهد می گردد که از اطلاعات شرکت صنایع سیمان گیلان سبز در برابر تهدیدها ، آسیب پذیری ها و خرابی های احتمالی بر اساس سیاستهای امنیت اطلاعات شرکت محافظت نماید .

۱۷-۶: سرآشپز مجرب پیمانکار موظف است همواره در طول زمان پخت و سرو غذا در محل حضور داشته باشد.

۱۸-۶: پیمانکار موظف می باشد تعداد ۶ نفر به عنوان پرسنل در ابتدای شروع به کار به کمیته نظارت و واحد حراست طی معرفی نامه ای مکتوب جهت ورود و خروج روزانه معرفی نماید که این شش نفر شامل ( سرآشپز - کمک آشپز - کارگر آشپزخانه -ظرفشور -سالن دار - نظافتچی ) می باشد .

۱۹-۶: تهیه ظروف یکبار مصرف اعم از ( ظرف برنج - قاشق - چنگال - ظرف خورشتی - ظرف آش و آبگوشتی ) به عهده پیمانکار بوده که طبق لیستی که واحد اداری در اختیار پیمانکار قرار میدهد به تعداد روزانه می بایست در اختیار پرسنل به صورت بیرون بر قرار گیرد .

۲۰-۶: پیمانکار موظف می باشد یک نسخه از قرارداد پرسنل آشپزخانه و همچنین لیست بیمه پرسنل آشپزخانه می بایست ماهیانه در اختیار سرپرست خدمات قرار گیرد .

۲۱-۶: پیمانکار موظف می باشد لیست پرداخت حقوق ماهیانه پرسنل آشپزخانه را در اختیار سرپرست خدمات قرار داده تا صورت وضعیت ده روزه آخر ماه مورد تایید نهایی قرار گیرد و جهت پرداخت به واحد مالی ارجاع گردد. تبصره ۱۰ : کارت بهداشت کارکنان پیمانکار باید مطابق قوانین ذیربط در فواصل قانونی به طور مرتب تمدید و دائماً دارای اعتبار قانونی باشد .

تبصره ۱۱: پیمانکار موظف است جهت احراز تأیید صلاحیت پرسنل موضوع قرارداد و قبل از شروع عملیات پرسنل تحت پوشش خود را به ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد معرفی نماید کارفرما نیز جهت تأیید افراد معرفی شده





آزمایشات لازم را به عمل می آورد. بدیهی است در صورت رد صلاحیت کارکنان، پیمانکار متعهد است تا نسبت به معرفی نیروهای جایگزین اقدام نماید.

تبصره ۱۲: پیمانکار موظف به پرداخت کلیه مزایای قانونی پرسنل خود اعم از حقوق و بیمه طبق مصوبه دولت بوده و در غیر اینصورت این شرکت نسبت به پرداخت بر اساس قانون کار اقدام و به حساب آن شرکت منظور خواهد نمود.

تبصره ۱۳: پیمانکار موظف است نسبت به تهیه بیمه مسئولیت مدنی کلیه کارکنان خود اقدام و در اختیار کارفرما قرار دهد.

۶-۲۲- پیمانکار رسماً اعلام نمود که توانایی ارائه خدمات موضوع قرارداد را حداقل برای دو ماه بدون اینکه مبلغی از بابت ارائه خدمات موضوع قرارداد از کارفرما دریافت نماید را دارد.

## ماده ۷- تعهدات کارفرما:

۷-۱: صورت وضعیتهای پیمانکار را در رأس زمانهای مقرر پرداخت نماید.

## ماده ۸- محل توزیع و سرو غذا:

سالن غذاخوری کارخانه به نشانی ذکر شده کارفرما.

## ماده ۹- جبران خسارت:

چنانچه غذاهای آماده تحویلی پیمانکار از نظر بهداشتی و غذایی بنا به تشخیص دستگاه نظارت سالم نبوده و در نتیجه استفاده از این اغذیه، موجبات بروز هر نوع بیماری مسری و غیرمسری ناشی از آن و یا فوت هر یک از پرسنل فراهم گردد، کلیه مسئولیتها و جبران خسارات و هزینه های مرتبط با آن بر عهده پیمانکار بوده و در صورت حدوث هرگونه حادثه ای، پیمانکار در مقابل کارفرما و اشخاص ثالث پاسخگو خواهد بود. تعیین میزان خسارت در این قبیل موارد به عهده کارفرما بوده و مورد قبول و تأیید پیمانکار خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

در صورت بروز هرگونه حادثه به هر دلیلی در خصوص پرسنل شاغل در آشپزخانه، کلیه مسئولیتها و جبران خسارات و هزینه های مرتبط با آن بر عهده پیمانکار بوده و در صورت حدوث هرگونه حادثه ای، پیمانکار در مقابل کارفرما و اشخاص ثالث پاسخگو خواهد بود. تعیین میزان خسارت در این قبیل موارد به عهده مراجع ذیصلاح بوده و مورد قبول و تأیید پیمانکار خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

## ماده ۱۰- جریمه:

در صورت عدم رعایت موارد بهداشتی، ایمنی، کیفیت مواد اولیه و کیفیت و کمیت غذا و همچنین تغییر منو غذایی ارائه شده بدون هماهنگی ناظرین اجرایی قرارداد و غیره از طرف پیمانکار و یا هر یک از عوامل ایشان که منجر به ورود هرگونه خسارت و یا ایجاد نارضایتی برای کارفرما یا کارکنان وی و یا شخص ثالث گردد مسئولیت جبران خسارت و ضرر و زیانهای وارده به عهده پیمانکار است. تشخیص میزان خسارت به عهده کارفرما بوده و میزان خسارت وارده پس از برآورد توسط کمیته نظارت و تنظیم صورتجلسه برای بار اول صدور ابلاغیه، ۵ درصد غذای ارائه شده روز و برای مراحل دوم الی پنجم صدور ابلاغیه به ترتیب ۱۰ الی ۲۵ درصد و برای مراحل ششم به بعد صدور



ابلاغیه میزان ۲۵ درصد غذای ارائه شده روز به صورت خودکار حذف و در اولین صورت وضعیت لحاظ می گردد و پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید .

**تبصره :** با توجه به ابلاغیه های صادره فوق در صورت لزوم اختاریه متناسب با موارد قصور توسط کمیته نظارت تنظیم گردیده و در صورت دریافت اخطار سوم کارفرما مختار است نسبت به فسخ یکطرفه قرارداد اقدام نموده و پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید .

**تبصره ۱۴ :** کارفرما مجاز است نسبت به وصول خسارات وارده از محل اسناد تضمینی و سایر مطالبات پیمانکار به نفع خود برداشت نماید و این موضوع مورد قبول پیمانکار می باشد و حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد .

### ماده ۱۱- رعایت اصول زیست محیطی :

پیمانکار مکلف است کلیه اصول و مقررات مربوط به آثار و جنبه های زیست محیطی عملکرد و خدمات خود را در رابطه با انجام این قرارداد و همچنین خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه سیمان گیلان سبز (کیفیت برتر ، محیط زیست بهتر ، ایمنی و سلامت بیشتر ، بازدهی بیشتر انرژی) و اهداف و مقاصد زیست محیطی کارفرما را رعایت نماید

### ماده ۱۲- تضمین انجام تعهدات :

پیمانکار به هنگام انعقاد قرارداد یک فقره چک معتبر شرکتی به میزان ۵.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ( پنج میلیارد ) ریال را در اختیار کارفرما قرار می دهد تا در صورت عدول و یا تخلف از هر یک از مفاد این قرارداد ، کارفرما هزینه ها و خسارتهای ناشی از آن را طبق محاسبه خود از محل مطالبات پیمانکار و یا تضمین مزبور بدون قید و شرط وصول نماید .

**تبصره ۱۵ :** استرداد اسناد تضمینی قرارداد در پایان مدت آن و پس از انجام کلیه تعهدات قرارداد و پس از تسویه حساب نهایی و ارائه مفصاحساب بیمه از سازمان تامین اجتماعی عیناً به پیمانکار مسترد می شود .

### ماده ۱۳- فسخ قرارداد :

در موارد زیر قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ است :

- ۱-۱۳ : تاخیر در تجهیز کارگاه برای شروع کار .
- ۲-۱۳ : تاخیرهای مکرر و غیرموجه در پخت و سرو و توزیع غذای روزانه کارکنان مطابق برنامه پیش بینی شده (حداکثر دو بار در ماه).
- ۳-۱۳ : رها کردن کارگاه بدون سرپرست یا تعطیل کردن کار بدون اجازه کارفرما که منجر به خسارت کارفرما گردد.
- ۴-۱۳ : انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و یا حقوقی بدون اجازه کارفرما .
- ۵-۱۳ : عدم توانایی مالی یا فنی پیمانکار برای انجام کار به تشخیص ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد .
- ۶-۱۳ : انحلال شرکت پیمانکار .
- ۷-۱۳ : ورشکستگی پیمانکار یا توقیف ماشین آلات و اموال پیمانکار از سوی محاکم قضائی به گونه ای که موجب توقف یا کندی پیشرفت کار شود .
- ۸-۱۳ : عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد و یا عدم انجام دستورات ناظرین و راهبران اجرایی قرارداد



۹-۱۳: تاخیر در پرداخت بیش از یکماه دستمزد پرسنل خود برای ماهی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است.

۱۰-۱۳: در صورت عدم نیاز کارفرما به ادامه همکاری با پیمانکار، مراتب به پیمانکار اعلام و بر این اساس قرارداد فیما بین فسخ و کلیه مطالبات پیمانکار محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۱۱-۱۳: دریافت سه اخطار در طول مدت قرارداد.

تبصره ۱۶: در صورتی که قرارداد مشمول فسخ گردد کارفرما فسخ قرارداد را طی یک نامه به مدت یک هفته زودتر کتبی به طرف قرارداد اعلام خواهد نمود.

تبصره ۱۷: هزینه های مربوط به فسخ قرارداد که ناشی از قصور و یا عدم اجرای صحیح مفاد قرارداد توسط پیمانکار باشد، توسط کارفرما محاسبه و از اسناد تضمینی و یا هرگونه مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد.

#### ماده ۱۴- ناظر و راهبر اجرایی قرارداد:

از طرف کارفرما کمیته نظارت و راهبران اجرایی (شامل مدیر حراست و سرپرست خدمات به عنوان راهبر اجرایی و رئیس HSE به عنوان نماینده بهداشت) به عنوان ناظرین مقیم این قرارداد تعیین می گردند. کلیه دستورات صادر شده از سوی ناظرین به منزله دستور کارفرما بوده و پیمانکار موظف به اجرای کامل آن می باشد. بدیهی است تعیین ناظرین و راهبران اجرایی در این قرارداد نافی مسئولیت پیمانکار نبوده و کلیه تعهدات و مسئولیتهای پیمانکار طبق مفاد قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود.

#### ماده ۱۵- موارد اضطراری (فورس ماژور):

در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) برای هر یک از طرفین، می بایستی ضمن اعلام کتبی مراتب مزبور ظرف مدت ۴۸ ساعت کاری از تاریخ وقوع حوادث غیرمترقبه نسبت به ادامه یا فسخ قرارداد با طرف دیگر توافق نمایند. در این حالت هیچ یک از طرفین حق هیچ گونه ادعایی نسبت به یکدیگر نخواهد داشت و در صورت عدم اعلام و توافق فوق الذکر ظرف مهلت تعیین شده کلیه مسئولیتهای و جبران هزینه ها و خسارات وارده به طرف دیگر بر عهده متخلف از مفاد این ماده می باشد.

#### ماده ۱۶- نشانی و محل اقامت طرفین قرارداد:

نشانی و محل اقامت طرفین همان است که در مقدمه قرارداد تعیین گردیده و پیمانکار متعهد است در صورت تغییر آن بلافاصله آدرس جدید خود را کتباً به کارفرما اطلاع دهد. در صورت عدم اطلاع هرگونه نامه یا ابلاغی که به نشانی مزبور به وسیله پست و یا دورنویس (فکس) فرستاده شود ابلاغ قانونی و قطعی محسوب خواهد گردید و ابلاغی که به آدرس فوق ارسال و یا به نماینده پیمانکار تسلیم گردد ابلاغ به پیمانکار تلقی می گردد. ضمناً مکاتبات پیمانکار نیز می بایستی به صورت رسمی و در قبال اخذ رسید به دبیرخانه کارفرما تسلیم گردد.

#### ماده ۱۷- حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از انعقاد، اعتبار، تفسیر، اجرا، فسخ، نقض، ابطال، بطلان، دعاوی راجع به اسناد پرداخت و اسناد تجاری مرتبط با این قرارداد و یا دعاوی راجع به توابع و لواحق آن و به طور کلی هرگونه ابهام یا



ایراد نسبت به قرارداد، بدو از طریق مذاکره و به صورت مسالمت آمیز حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول نتیجه، ظرف مدت دو ماه موضوع مربوطه از طریق هیئت داورى مستقر در بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی و طبق دستورالعمل هیئت داورى مزبور قابل رسیدگی و حل و فصل بوده و رأی هیئت داورى مذکور برای طرفین و قائم مقام قانونی آنها قطعی و لازم الاجرا می باشد. شرط داورى حاضر، موافقتنامه ای مستقل از قرارداد اصلی تلقی میشود و در هر حال لازم الاتباع است.

تبصره ۱۸: به منظور جلوگیری از بروز وقفه در امر عملیات، پیمانکار باید در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام لازم را بنماید.

#### ماده ۱۸- مواد و نسخ قرارداد:

این قرارداد در هجده (۱۸) ماده، هجده (۱۸) تبصره و چهار (۴) نسخه که کلیه نسخ آن دارای اعتبار یکسان می باشد تنظیم گردیده است.

پیمانکار

کارفرما

شرکت صنایع سیمان گیلان سبز





## پیوست شماره ۱

### جدول شماره ۱

منوی ناهار سیمان گیلان سبز در سال ۱۴۰۴-۱۴۰۵

## پیوست شماره ۲

### جدول شماره ۲

منوی شام سیمان گیلان سبز در سال ۱۴۰۴-۱۴۰۵

## پیوست شماره ۳

### جدول شماره ۳

لیست برندهای مجاز مواد اولیه

## پیوست شماره ۴

ملاحظات ایمنی و بهداشت محیط (HSE)

## پیوست شماره ۵

لیست جرائم